



**Klinički bolnički centar Osijek**  
**Upravno vijeće**  
Ur. broj: R1/12731-2018  
Osijek, 31. 08. 2018.

Na temelju članka 58. stavak 1. točka 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN, broj 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 12/12, 70/12, 144/12, 82/13, 159/13, 22/14, 154/14, 70/16, 131/17) te članka 26. i 233. Zakona o radu (NN, 93/14 i 127/17) i članka 14. točka 2. Statuta Kliničkog bolničkog centra Osijek, Upravno vijeće KBC-a Osijek, nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem, na svojoj 24. sjednici održanoj dana 31. kolovoza 2018. godine donijelo je

## **IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA OSIJEK**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu Kliničkog bolničkog centra Osijek koji je usvojen na 40. sjednici Sanacijskog vijeća Kliničkog bolničkog centra Osijek, održanoj 10. veljače 2015. godine, a stupio na snagu 02. ožujka 2015. godine te njegovim izmjenama i dopunama koje je donijelo Upravno vijeće Kliničkog bolničkog centra Osijeka na 3. sjednici održanoj 12. svibnja 2016. godine, a koje su stupile na snagu 25. svibnja 2016. godine mijenja se članak 61. stavak 1. i izmjenama i dopunama koje je donijelo Upravno vijeće Kliničkog bolničkog centra Osijek na 15. sjednici održanoj dana 21. prosinca 2017. godine, a koje su stupile na snagu 29. prosinca 2017. godine, tako da isti glasi:

„Prije redovitog otkaza ugovora o radu uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika, ravnatelj (sanacijski upravitelj) će na prijedlog voditelja organizacijske jedinice obvezno prethodno pisano upozoriti radnika na obaveze iz radnog odnosa, te mu ukazati na mogućnosti otkaza ugovora o radu u slučaju nastavka kršenja tih obaveza (okaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).“

### **Članak 2.**

Mijenja se članak 62. stavak 1. Pravilnika o radu tako da isti glasi:

„Obaveza prethodno pisanog upozorenja prije redovitog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem radnika ne postoji ako je povreda dužnosti radnika učinjena pod osobito teškim okolnostima i posljedicama na rad, poslovanje i odnose između radnika.“

### **Članak 3.**

U članku 65. stavak 1. Pravilnika o radu Kliničkog bolničkog centra Osijek, iza podstavka 16. dodaju se sljedeći podstavci koji glase:

„ - ako ne postupa po propisima ili općim aktima Kliničkog bolničkog centra Osijek ili neosnovano ne izvršava odluke Upravnog vijeća, ravnatelja ili drugi nadležnih tijela ili postupa protivno njima

- ako svojim nesavjesnim i nepravilnim radom ili zanemarivanjem svojih dužnosti prouzroči Kliničkom bolničkom centru Osijek veću štetu,
- ako se ne pridržava utvrđene financijske politike i financijskih planova Kliničkog bolničkog centra Osijek,
- ako djeluje suprotno poslovnim i profesionalnim interesima Kliničkog bolničkog centra Osijek.“

#### Članak 4.

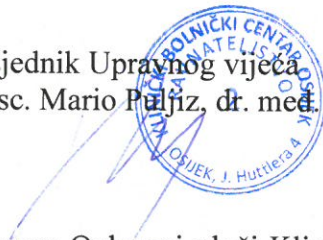
Mijenja se točka 2. stavka 2. članka 65. Pravilnika o radu Kliničkog bolničkog centra Osijek tako da ista glasi:

„ Redoviti otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika ili izvanredni otkaz ugovora o radu“

#### Članak 5.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika stupaju na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Kliničkog bolničkog centra Osijek.

Predsjednik Upravnog vijeća  
doc. dr. sc. Mario Puljiz, dr. med.



Utvrđuje se da su izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljene na Oglasnoj ploči Kliničkog bolničkog centra Osijek dana 31. kolovoza 2018. godine, te su stupile na snagu dana 08. rujna 2018. godine.

Ravnatelj Kliničkog bolničkog  
centra Osijek  
doc. dr. sc. Željko Žubčić, dr. med.

