



KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR OSIJEK

Josipa Huttlera 4

Osijek

**PRAVILNIK
O ZAŠTITI NA RADU**

UrBroj: R1/7832-1/2019

Osijek, svibanj 2019. godine

Na temelju članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i članka 14. Statuta KBC-a Osijek, Upravno vijeće KBC-a Osijek je na 36. sjednici održanoj dana 17. svibnja 2019. godine donijelo

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se sljedeći sadržaji iz zaštite na radu:

- obveze Upravnog vijeća, ravnatelja i njegovih ovlaštenika u provedbi mjera zaštite na radu
- odbor za zaštitu na radu
- prava, obveze i odgovornosti radnika
- povjerenik radnika za zaštitu na radu
- procjena rizika
- stručnjaci zaštite na radu
- osposobljavanje za rad na siguran način
- obavješćivanje
- poslovi s posebnim uvjetima rada
- posebno osjetljive skupine radnika
- sredstva rada i mjesta rada
- nadzorni uređaji kao sredstva zaštite na radu
- osobna zaštitna oprema
- proces rada
- opasne kemikalije
- zaštita od požara, evakuacija i spašavanje
- pružanje prve pomoći
- zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- dužnosti prema tijelima nadzora
- medicina rada
- vođenje evidencija i čuvanje isprava

Članak 2.

Zaštita na radu je sustav pravila, načela, mjera, postupaka i aktivnosti čijom se organiziranom primjenom ostvaruje i unapređuje sigurnost i zaštita zdravlja na radu s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih šteta na radu i u vezi s radom.

Zaštita na radu kao sustavno organizirano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka koje poslodavac ostvaruje primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

Članak 3.

Uvjete za siguran rad u KBC-u Osijek potrebno je osigurati:

- radnicima koji obavljaju poslove temeljem ugovora o radu
- osobama na radu i
- drugim osobama koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u prostorijama i prostorima u KBC-u Osijek.

II. UREĐIVANJE ZAŠTITE NA RADU

1. OBVEZE UPRAVNOG VIJEĆA, RAVNATELJA I NJEGOVIH OVLAŠTENIKA U PROVEDBI MJERA ZAŠTITE NA RADU

UPRAVNO VIJEĆE

Članak 4.

Vezano za djelatnosti zaštite na radu, Upravno vijeće donosi:

- opće akte iz zaštite na radu
- izmjene i dopune općih akata iz zaštite na radu
- plan i program mjera iz zaštite na radu.

RAVNATELJ

Članak 5.

Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provedbu zaštite na radu u svim ustrojstvenim jedinicama i svim radnim procesima vodeći pri tome računa o prevenciji rizika, te obavješćivanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima pri čemu mora osigurati radnicima najveću moguću razinu zaštite na radu.

Obveze ravnatelja u provođenju zaštite na radu:

- prati provedbu plana i programa mjera zaštite na radu
- donosi i prihvaća procjenu rizika iz zaštite na radu
- prihvaća izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju mjera zaštite na radu
- odlučuje o financiranju obavljanja poslova zaštite na radu i pojedinih projekata iz zaštite na radu
- izabire specijalistu medicine rada
- donosi odluke i rješenja o provedbi odredbi ovog Pravilnika i drugih propisa RH iz zaštite na radu.

Dužnosti ravnatelja u provođenju zaštite na radu:

- primjenjivati pravila zaštite na radu na temelju općih načela zaštite
- izbjegavanje rizika
- procjena rizika koji se ne mogu otkloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu

- sprečavanje rizika na njihovom izvoru
- zamjena opasnih kemikalija neopasnim ili manje opasnim kemikalijama
- davanje prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim mjerama zaštite
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika
- planiranje zaštite na radu s ciljem međusobnog povezivanja tehnike, ustroja rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaj okoliša na radno mjesto
- prilagođavanje tehničkom napretku
- prilagođavanje rada radnicima, naročito u svezi s oblikovanjem mjesta rada, izbora opreme te načina rada kako bi se smanjio njihov štetan učinak na zdravlje.

OVLAŠTENIK

Članak 6.

Ravnatelj može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku - odlukom na svojeg ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada.

Ovlaštenik je radnik kojemu je ravnatelj, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao ovlaštenja za provedbu zaštite na radu.

Ovlaštenik ravnatelja odgovoran je za obavljanje poslova zaštite na radu, koji su utvrđeni u Odluci, neposredno ravnatelju.

Ovlaštenici su radnici koji, prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta KBC-a Osijek, rade na radnim mjestima:

- predstojnik klinike i kliničkog zavoda, glavna medicinska sestra/tehničar/inženjer klinike i kliničkog zavoda,
- pročelnik zavoda, glavna medicinska sestra/tehničar/inženjer zavoda, glavni fizioterapeut zavoda,
- voditelj službe i voditelji odjela u službi.

Članak 7.

Mjere koje ovlaštenici poduzimaju a kojima se osigurava provedba ovog Pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu, su:

- da se na poslove ne rasporedi radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način
- da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne rasporedi radnik za kojeg na propisan način nije utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, odnosno da se radnik koji tražene uvjete više ne ispunjava ne zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada
- da se posebno osjetljivoj skupini radnika (maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalnih bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti) ne dozvoli rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati
- da isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- da radnici rade sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, ovog Pravilnika, drugih propisa zaštite na radu, uputa proizvođača radne opreme, osobnih zaštitnih

sredstava, radnih tvari, uputama ravnatelja, te da koriste propisana osobna zaštitna sredstva

- da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbi iz prethodnog podstavka
- da odmah izvijesti Odsjek zaštite na radu u KBC-u Osijek o smrtnoj ozljedi, ili ozljedi radnika zbog koje je radnik zadržan na bolničkom liječenju. U nemogućnosti obavješćivanja stručnjaka zaštite na radu o ozljedi, imaju obvezu direktno obavijestiti Inspekciju rada prema propisanim uputama
- da potpisuje prijave o ozljedi na radu za radnika iz njegove ustrojstvene jedinice, odnosno Prijavu profesionalnog oboljenja za radnike kojima je ovlaštenik (sukladno Pravilniku o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti) ili da se pismeno očituje o razlozima ne potpisivanja istih
- da postupa prema Procjeni rizika i omogući da je ista dostupna svim radnicima (na mjestu rada)
- da osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- da osigura da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića te uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s mjesta rada
- da prikladnim mjerama provodi zaštitu nepušača na način osiguranja nepušenja u zatvorenim prostorima.

Članak 8.

Ovlaštenik odgovara za povredu radne obveze ako ne ispunjava poslove i zadatke iz zaštite na radu utvrđene ovim Pravilnikom, te je odgovoran za provedbu propisa u sljedećim slučajevima:

- ako se radnik rasporedi na samostalan rad, a nije utvrđeno da je osposobljen za rad na siguran način
- ako se stroj, uređaj ili osobno zaštitno sredstvo povjeri radniku koji nije osposobljen za njegovo korištenje na siguran način, a ne provodi se neposredni nadzor nad radom radnika koji ga koristi
- ako se radniku koji obavlja rad, pri kojemu se prema Pravilniku iz zaštite na radu moraju koristiti osobna zaštitna sredstva, takva sredstva ne daju na korištenje
- ako ne pozove radnika da pristupi provjeri da li je pod utjecajem opojnog sredstva (alkohol, droga) i ako zna da je takvo sredstvo radnik koristio ili je iz ponašanja radnika mogao ocijeniti da je pod utjecajem opojnog sredstva
- ako u propisanim slučajevima (alkoholiziranost, bolest, rad protivno pravilima zaštite na radu) ne udalji radnika s mjesta rada
- ako ne poduzme mjere koje su potrebne da se radnika koji odbija postupiti prema odluci o udaljenju s rada spriječi da nastavi rad ili da koristi sredstva rada (poziv nadležne službe osiguranja)
- ako se stručnjaku zaštite na radu, koji vodi evidenciju iz zaštite na radu, ne dostave obavijesti potrebne za vođenje evidencije
- ako organima Inspekcije rada onemogućuje vršenje nadzora nedavanjem potrebitih obavijesti ili dokumentacije

- ako radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno ne uputi na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom ili kada to ocjeni specijalist medicine rada
- ako dozvoli rad radniku koji je bio upućen na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili je radnik odbio pristupiti pregledu na koji je upućen
- ako nema Procjenu rizika i ako je ne učini dostupnu svim radnicima.

Za povredu navedenih obveza i propisa odgovara i radnik čijom radnjom ili propustom je nastala povreda obveze odgovornog radnika.

2. ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 9.

Odbor za zaštitu na radu je savjetodavno tijelo ravnatelja za unapređivanje zaštite na radu. Ravnatelj imenuje članove Odbora za zaštitu na radu pisanom odlukom.

Članovi Odbora za zaštitu na radu su ravnatelj ili njegov ovlaštenik, voditelj Odsjeka za zaštitu na radu, stručnjaci za zaštitu na radu, izabrani specijalist medicine rada i koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Predsjednik Odbora je ravnatelj ili njegov ovlaštenik koji je dužan o sjednici Odbora obavijestiti nadležnog inspektora.

Članak 10.

Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu, obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu, prevenciju rizika na radu te njezine učinke na zdravlje i sigurnost na radu.

Članak 11.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o istom se vodi zapisnik.

U slučaju smrtne ozljede na radu, predsjednik Odbora je dužan sazvati sjednicu u roku od dva dana od nastanka ozljede, analizirati uzroke i predložiti odgovarajuće mjere.

Ukoliko predsjednik Odbora propusti sazvati sjednicu Odbora za zaštitu na radu u navedenom roku, koordinator ima pravo sazvati sjednicu Odbora.

3. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA

Članak 12.

Radnik je dužan obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih osoba na radu.

Prava, obveze i odgovornosti radnika utvrđena su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Članak 13.

Prava, obveze i odgovornosti radnika iz zaštite na radu su:

- osposobiti se iz zaštite na radu kada ga na osposobljavanje uputi ovlaštenik
- prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova radnik je dužan pristupiti zdravstvenom pregledu na koji ga uputi ravnatelj i/ili njegov ovlaštenik
- prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada kao i tijekom obavljanja takvih poslova, radnik je dužan obavijestiti specijalistu medicine rada o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život i zdravlje drugih radnika
- prije početka rada pregledati mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijestiti ovlaštenika
- prekinuti rad i udaljiti se s ugroženog mjesta kada mu prijeti neposredna opasnost po život
- odmah obavijestiti ovlaštenika, povjerenika zaštite ili stručnjaka zaštite na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- pravilno upotrebljavati radnu opremu, opasne kemikalije, transportna sredstva i druga sredstva rada
- pravilno upotrebljavati i svojevolumeno ne isključivati, ne vršiti preinake i ne uklanjati sigurnosne naprave na radnoj opremi koju koristi (stroj, aparat, alat, postrojenje, zgrada)
- posao obavljati sukladno pravilima struke te propisanim uputama
- prije napuštanja mjesta rada ostaviti sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada
- sudjelovati na vježbi koja se provodi glede upoznavanja radnika s načinom evakuacije i spašavanja
- na radno mjesto ne donositi alkohol ili opojna sredstva i ne konzumirati ih za vrijeme rada
- ne obavljati rad dok je pod utjecajem alkohola i drugih opojnih sredstava, pristupiti provjeri alko testiranja i drugih opojnih sredstava kada to odredi odgovorni radnik
- ne pušiti na radnom mjestu i u zatvorenim prostorima KBC-a Osijek
- odmah nakon primitka odluke o udaljenju s rada ili radnog mjesta prestati raditi, udaljiti se s radnog mjesta odnosno napustiti krug KBC-a Osijek
- ne propustiti ili odbiti raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način dok se uspješno ne osposobi za rad na siguran način
- ne raditi suprotno pravilima zaštite na radu i tako ugroziti sigurnost ili zdravlje drugih radnika
- pravilno upotrebljavati propisanu osobnu zaštitnu opremu koju je nakon korištenja dužan vratiti na za to određeno mjesto
- ne oštetiti ili ukloniti oznake upozorenja i upute iz zaštite na radu,
- obavijestiti ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu o nastaloj ozljedi na radu.

Članak 14.

Radnik će biti privremeno udaljen s rada, odnosno, iz KBC-a Osijek na način i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom kojim se u KBC-u Osijek uređuju radni odnosi.

4. POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 15.

U svakoj ustrojstvenoj jedinici KBC-a Osijek radnici biraju i imenuju svoje povjerenike za zaštitu na radu.

Povjerenici između sebe biraju ili imenuju svog koordinatora koji je ujedno i član Odbora za zaštitu na radu.

Članak 16.

Obveza povjerenika je djelovati u interesu radnika na području zaštite na radu, te pratiti primjenu propisa i naređenih mjera zaštite u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je izabran.

Prava i dužnosti povjerenika su:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- zahtijevati od ravnatelja da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- poticati ravnatelja i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila iz zaštite na radu te ih prenositi ravnatelju ili njegovom ovlašteniku
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- stavljati prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu
- i druga prava i obveze propisane pozitivnim propisima RH.

Članak 17.

Ravnatelj je dužan povjereniku osigurati uvjete za nesmetano izvršavanje obveza iz prethodnog članka i obavješćivati ga o svim situacijama predviđenim Zakonom o zaštiti na radu.

5. PROCJENA RIZIKA

Članak 18.

Procjena rizika je postupak kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Ravnatelj je obavezan imati izrađenu procjenu rizika za sve poslove koje za njega obavljaju radnici i osobe na radu.

Procjene rizika iz zaštite na radu pohranjuju se u Odsjeku zaštite na radu kao i na svakoj pojedinoj klinici, kliničkom zavodu, zavodu i službi.

6. STRUČNJACI ZAŠTITE NA RADU

Članak 19.

Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu. S obzirom na broj radnika u KBC-u Osijek obavezan je ugovorom o radu ugovoriti rad s više stručnjaka zaštite na radu u skladu s provedbenim propisom.

Poslove zaštite na radu u KBC-u Osijek stručnjaci zaštite na radu obavljaju u Odsjeku za zaštitu na radu pri Odjelu za opće poslove Službe za pravne, kadrovske i opće poslove.

Ravnatelj je obavezan stručnjacima zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obavezan osigurati im potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ih ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu, ovog Pravilnika i drugih propisa te prema pravilima struke.

Ravnatelj je obavezan omogućiti stručnjacima zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove istih.

Članak 20.

Poslovi i obveze stručnjaka zaštite na radu su osobito:

- stručna pomoć ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima, te povjerenicima radnika u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu s mjerama koje se predlažu ovlaštenicima za otklanjanje uočenih nedostataka s rokovima otklanjanja istih, osim davanja tehničkih rješenja koja spadaju u nadležnost posebnih struka
- o obavljenom unutarnjem nadzoru sastavljaju se i čuvaju dokumenti, koji mogu biti u pisanom ili elektroničkom obliku
- praćenje i analiza podataka u svezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima te izrada izvješća za Odbor za zaštitu na radu
- obavješćivanje inspekcije rada o smrtnim ozljedama te o ozljedama radnika koji su zadržani na bolničkom liječenju (u redovno radno vrijeme stručnjaka zaštite na radu, kako je opisano u uputama za postupanje kod ozljeda na radu)
- suradnja sa specijalistom medicine rada
- provedba zahtjeva na poslovima s posebnim uvjetima rada za novo zaposlene i kod periodične pribave dokaza o ispunjavanju uvjeta
- pribavljanje dokaza o primjeni pravila zaštite na sredstvima rada, radnim uvjetima i radnoj opremi
- osposobljavanje radnika, ravnatelja, ovlaštenika, povjerenika radnika za rad na siguran način i pomaganje u njihovom djelovanju
- djelovanje u Odboru za zaštitu na radu

- suradnja sa stručnim službama KBC-a Osijek.

7. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 21.

Ravnatelj i njegovi ovlaštenici kao i svi radnici u KBC-u Osijek moraju biti osposobljeni iz područja zaštite na radu sukladno rizicima kojima su izloženi.

Članak 22.

Pod osposobljavanjem radnika za rad na siguran način podrazumijeva se organizirana i unaprijed programirana aktivnost putem koje radnici stječu znanje, vještinu i iskustvo za rad na siguran način na poslovima na koja su raspoređeni. Svaki radnik je dužan teoretski i praktično svladati sadržaje o osposobljavanju radnika za rad na siguran način.

Članak 23.

Radnik ne može samostalno započeti raditi na radnom mjestu, odnosno obavljati poslove na koje je raspoređen, dok se ne utvrdi da je osposobljen za rad na siguran način. Osposobljavanje radnika, ravnatelja, ovlaštenika i povjerenika provodi se prema važećem Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita, Programu osposobljavanja za rad na siguran način, te Planom i programom osposobljavanja radnika u KBC-u Osijek u sljedećim situacijama:

- prije započinjanja radnika s radom
- kod promjene u procesu rada
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod premještaja/upućivanja radnika na drugo mjesto rada, odnosno novi posao
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima rada.

8. OBAVJEŠĆIVANJE

Članak 24.

Ravnatelj, odnosno ovlaštenici, su dužni radnicima davati odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na rizike i štetnosti po sigurnost i zdravlje u svezi poslova koje obavljaju. Obavijesti se mogu dati i usmeno u iznimnim situacijama kada prijete iznenadna neposredna opasnost po život i zdravlje.

Članak 25.

Nadležni ovlaštenik, u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu, je dužan na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima.

Ako znakovi sigurnosti nisu dovoljni za djelotvorno obavješćavanje, nadležni ovlaštenik je dužan trajno postaviti pisane upute o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih kemikalija i radne opreme.

9. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 26.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavanju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

Ovlaštenik ne može rasporediti radnika na poslove s posebnim uvjetima rada ako prethodno na propisani način nije utvrđeno da radnik ispunjava potrebne uvjete.

Članak 27.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su procjenom rizika, a popis poslova, te vrijeme redovnih zdravstvenih pregleda nalaze se u prilogu Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada.

Članak 28.

Radnika, raspoređenog na poslove s posebnim uvjetima rada, nadležni ovlaštenik u suradnji sa stručnjacima zaštite na radu upućuje na zdravstveni pregled kod izabranog specijaliste medicine rada s propisanom uputnicom prije isteka roka propisanog Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada ili kada to ocjeni specijalist medicine rada.

Članak 29.

Nadležni ovlaštenik ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova ili ako ga ponovo ne uputi na pregled nakon isteka vremena u kojem je to bio dužan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

10. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 30.

Ravnatelj je naročito dužan osigurati zaštitu na radu maloljetnim radnicima, trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima koji su oboljeli od profesionalne bolesti, te radnicima kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Članak 31.

Radnici smanjenih radnih sposobnosti su radnici čija je radna sposobnost smanjena zbog starosti, invaliditeta, profesionalnih ili ostalih bolesti. Radnik sa smanjenim sposobnostima ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja njegove preostale radne sposobnosti.

Zaštita radnika iz prethodnog članka provodi se sukladno propisanim pozitivnim propisima RH.

11. SREDSTVA RADA I MJESTA RADA

Članak 32.

Sredstva rada su građevine namijenjene za rad s pripadajućim instalacijama, uređajima i opremom, prometna sredstva i radna oprema.

Mjesto rada je svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju, kao i svaki prostor odnosno prostorija koja se koristi za obavljanje poslova.

Ravnatelj je obavezan osigurati da sredstva rada i mjesta rada u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Članak 33.

Ravnatelj je obavezan osigurati obavljanje pregleda odnosno ispitivanja sredstva rada radi utvrđivanja jesu li na njemu primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena nastalih tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika u skladu s propisanim pozitivnim propisima RH u kojima su utvrđeni i rokovi potrebnih ispitivanja. Primjena pravila zaštite na radu na sredstvima rada mora se osigurati prilikom nabave, montaže, korištenja i održavanja tih sredstava.

Prigodom nabavke sredstava za rad mora se voditi briga da sredstvo za rad bude opskrbljeno propisanom zaštitnom opremom.

Provjera da li sredstvo za rad udovoljava pravilima zaštite na radu obavlja se uvidom u tehničku dokumentaciju, te uvidom u upute o radu i njegovoj namjeni.

Neovisno od toga, obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti zbog kojih je ispitivanje obvezno, kao i nakon svake promjene u radnom okolišu koja ima utjecaja na stanje utvrđeno prethodnim ispitivanjem.

Ispitivanje sredstava rada obavlja trgovačko društvo za zaštitu na radu s ovlaštenjem za obavljanje tih poslova.

Članak 34.

Sredstva rada koja ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz uporabe, sve do njihova osposobljavanja za daljnji rad u smislu primjene pravila zaštite na radu.

Odluku o tome donosi nadležni ovlaštenik.

Ovlaštenik je dužan izvijestiti ravnatelja o svojoj odluci zabrane rada.

12. NADZORNI UREĐAJI KAO SREDSTVA ZAŠTITE NA RADU

Članak 35.

Ravnatelj smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.

13. OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA

Članak 36.

Kada nije moguće pravilima zaštite na sredstvima rada ili organizacijskim mjerama otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti opasnosti po sigurnost i zdravlje radnika, ravnatelj mora osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i skrbiti da ih radnici koriste pri obavljanju poslova.

Popis poslova na kojima se koriste osobna zaštitna oprema utvrđen je procjenom rizika i Pravilnikom o osobnim zaštitnim sredstvima KBC-a Osijek.

14. PROCES RADA

Članak 37.

Ravnatelj je u suradnji s ovlaštenicima dužan provesti potrebne mjere za zaštitu zdravlja i sigurnost radnika, uključujući planiranje, pripremu i provedbu radnog procesa, uvažavajući najvišu moguću razinu zaštite radnika i okoliša i uključujući zaštitu od profesionalnih opasnosti, osiguravajući potrebnu zaštitu i tehnološke uvjete, a tamo gdje je potrebno, dužan je izraditi odgovarajuće upute na hrvatskom jeziku.

15. OPASNE KEMIČALIJE

Članak 38.

Ravnatelj je dužan primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati stanje zaštite na radu.

U procjeni rizika utvrđene su opasnosti od opasnih kemikalija (štetne po zdravlje, eksplozivne i zapaljive), te s tim u svezi utvrđena su pravila zaštite na radu i zaštite životnog okoliša.

Opasne kemikalije smiju se koristiti samo ukoliko nije moguće iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih ili manje opasnih kemikalija.

Članak 39.

U pojedinim procesima rada u KBC-u Osijek koriste se opasne kemikalije te je potrebno primjenjivati pravila zaštite:

- ukoliko je prema vrsti poslova i stanju tehnike moguće, koristiti zatvorene sustave
- ukoliko nije moguće spriječiti oslobađanje opasnih plinova, para i aerosola treba ih odvoditi s mjesta nastanka izvan radnog okoliša na način da ne onečišćuje životni okoliš
- ukoliko nije moguće odvoditi opasne plinove, pare i aerosoli s mjesta nastanka, onda je potrebno ograničiti na najmanju moguću mjeru: količinu opasne kemikalije, broj radnika koji su izloženi djelovanju opasnih kemikalija i vrijeme izlaganja radnika utjecaju opasnih kemikalija
- ako se pravilima iz prethodnih stavaka ovog članka ne može postići zadovoljavajuća zaštita, nužno je skrbiti da radnici pri obavljanju radova s opasnim kemikalijama koriste propisana osobna zaštitna sredstva.

Članak 40.

U prostorijama u kojima se koriste opasne kemikalije nužno je voditi brigu da je visina koncentracije opasnih kemikalija stalno ispod maksimalno dopuštenih koncentracija.

Ukoliko se mjerenjem utvrdi da je koncentracija po zdravlje štetnih tvari veća od maksimalno dopuštenih, nužno je odmah:

- utvrditi razloge prekoračenja granične vrijednosti
- na temelju utvrđenih razloga primijeniti i druga pravila zaštite
- nakon primjene dodatnih pravila ponoviti mjerenja i tek nakon što je mjerenjem

utvrđeno da je koncentracija ispod maksimalno dopuštenih, dopušteno je dozvoliti rad radnicima u tim prostorima.

Članak 41.

Ovlaštenik je dužan osigurati da su opasne kemikalije tako pakirane i označene da prilikom njihove primjene ne postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Ovlaštenik je dužan osigurati da su za opasne kemikalije dani podaci o opasnostima u svezi njihovog korištenja kao i pravila zaštite.

Kod skladištenja opasnih kemikalija, ovlaštenik je dužan osigurati primjenu propisanih pravila zaštite obzirom na svojstva tih kemikalija.

Osposobljavanje za rad s opasnim kemikalijama provodi se prema Zakonu o kemikalijama i provedbenim propisima.

16. ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 42.

Ravnatelj je dužan u svakoj građevini, uzimajući u obzir tehnološke procese, tvari koje se koriste, način rada, uskladištene tvari kao i veličinu objekata, poduzeti mjere da ne dođe do požara i/ili tehnološke eksplozije, a ako ipak do njega dođe, da se opasnost po sigurnost i zdravlje radnika smanji na najmanju moguću mjeru.

Područje zaštite od požara regulirano je Pravilnikom o zaštiti od požara.

Članak 43.

Ovisno o prirodi procesa rada, ravnatelj je dužan organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika i korisnika usluga KBC-a Osijek (elementarne nepogode, požari, eksplozije, ispuštanje opasnih kemikalija u količinama iznad dopuštenih koncentracija i sl.) i osposobiti osobe koje će provoditi evakuaciju i spašavanje prema Pravilniku o evakuaciji i spašavanju u KBC-u Osijek.

Praktična vježba evakuacije i spašavanja treba se provoditi jednom u dvije godine.

17. PRUŽANJE PRVE POMOĆI

Članak 44.

U KBC-u Osijek se obavljaju usluge pružanja liječničke pomoći pacijentima pa se tako pruža i prva pomoć radnicima koji su se za vrijeme rada ozlijedili ili oboljeli.

18. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 45.

U KBC-u Osijek je zabranjeno pušenje u svim zatvorenim prostorijama i prostorima u skladu s odredbama Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda.

Iznimno je dopušteno pušenje psihijatrijskim pacijentima u posebnim, za pušače određenim prostorima na Klinici za psihijatriju, o čemu u takvim prostorima treba biti istaknuta oznaka o dozvoli pušenja.

Članak 46.

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada kao i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore.

Alko-testiranje radnika se provodi u skladu s Obveznim uputama o provođenju mjera zabrane konzumiranja alkoholnih pića i zlouporabe sredstava ovisnosti u KBC-u Osijek.

19. DUŽNOSTI PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 47.

Ravnatelj je dužan inspektoru rada, na njegov zahtjev, dati podatke koji su mu potrebni u obavljanju nadzora te za vrijeme obavljanja nadzora omogućiti utvrđivanje činjenica koje su potrebne radi ocjene o postupanju prema propisima zaštite na radu.

Ravnatelj je dužan odrediti svog ovlaštenika koji će uz pomoć stručnjaka zaštite na radu inspektoru pružiti pomoć pri utvrđivanju činjenica, dati potrebna obavještenja, staviti na uvid isprave i predlagati izvođenje odgovarajućih dokaza.

Ravnatelj je dužan u roku koji odredi inspektor izvijestiti tijelo nadležno za poslove inspekcije rada o izvršenju rješenja ili o razlozima zbog kojih rješenje nije izvršeno.

20. MEDICINA RADA

Članak 48.

Ravnatelj je dužan osigurati radnicima usluge specijaliste medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima i štetnostima za zdravlje i sigurnost kojima su radnici izloženi.

Ravnatelj može obavljanje poslova medicine rada ugovoriti sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi.

Ravnatelj je dužan specijalisti medicine rada osigurati pristup u sve radne prostorije i prostore. Specijalist medicine rada ima potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na ravnatelja i njegove ovlaštenike te radnike i njihove povjerenike.

Ravnatelj i njegov ovlaštenik te radnici i njihovi povjerenici dužni su izvijestiti specijalistu medicine rada o svim čimbenicima na mjestu rada i u radnom okolišu za koje znaju ili pretpostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje radnika.

21. VOĐENJE EVIDENCIJA I ČUVANJE ISPRAVA

Članak 49.

U Odsjeku za zaštitu na radu čuvaju se uvjerenja, zapisnici, obavijesti, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu, te odredbama ovog Pravilnika.

III PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 50.

Na temelju Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju Zakona, a u skladu s ovim Pravilnikom, u KBC-u Osijek se donose i drugi opći akti kojima se reguliraju pojedina područja zaštite na radu.

Članak 51.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku njegovog donošenja.

Članak 52.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika, prestaju važiti odredbe Pravilnika o zaštiti na radu od 4. srpnja 2011. godine.

Članak 53.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči KBC-a Osijek.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

doc.dr.sc. Mario Puljiz, dr.med.



Potvrđuje se da je Pravilnik o zaštiti na radu objavljen na oglasnoj ploči KBC-a Osijek dana 17. svibnja 2019. godine te je stupio na snagu dana 25. svibnja 2019. godine.

RAVNATELJ:

doc.dr.sc. Željko Zubčić, dr.med.

