

Na temelju čl. 21. Statuta Kliničkog bolničkog centra Osijek ravnatelj Kliničkog bolničkog centra Osijek, Osijek, J. Huttlera 4 raspisuje

NATJEČAJ

za prijem radnika na određeno vrijeme

1/ magistar psihologije/ diplomirani psiholog- 1 izvršitelj radi zamjene odsutnog radnika

Uvjeti:

- završen diplomski sveučilišni studij; magistar psihologije/ diplomirani psiholog
- položen stručni ispit
- 1 godina radnog iskustva u struci

Uz zamolbu na natječaj podnositelji zamolbe dužni su priložiti i sljedeće:

- životopis
- preslike diplome i potvrde o prosječnoj ocjeni tijekom studiranja ili dodatka diplomi s prosječnom ocjenom tijekom studiranja, kako za preddiplomski, tako i za diplomski studij
- kao dokaz radnog iskustva u struci: potvrda ranijeg poslodavca ili preslik ugovora o radu iz kojeg je vidljivo obavljanje poslova u struci, odnosno radno iskustvo u struci
- preslik osnovne dopusnice
- preslik domovnice
- potvrda HZMO-a o radnom stažu, ne starija od dana objave natječaja

S kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su podnijeli urednu zamolbu sa svim traženim dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja po potrebi, a ovisno o broju prijavljenih kandidata, provest će se testiranje/ razgovori.

O načinu provođenja testiranja/ razgovora, izvorima za pripremanje kandidata, vremenu testiranja/ razgovora, te eventualnom prilaganju dodatne potrebne dokumentacije kandidati će biti obaviješteni objavama na službenoj web stranici KBC Osijek (www.kbco.hr) i oglasnoj ploči.

Zamolbe s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam (8) dana od dana objave natječaja na adresu: Klinički bolnički centar Osijek- Ravnateljstvo, J. Huttlera 4, 31 000 Osijek, s naznakom radnog mjesta na koje se javlja kandidat.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola (čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova NN br.: 82/08).

Podnošenjem prijave na natječaj, pristupnici natječaja su izričito suglasni da KBC Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Zakona o zaštiti osobnih podataka (NN br. 106/12 – pročišćen tekst) i Opće uredbe EU 2016/679.

Nepravodobne i nepotpune zamolbe neće se uzeti u razmatranje.

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl.102., st. 1-3 Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN(121/17) da dostave dokaze iz čl. 103., st.1. navedenog zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://brantelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//POPIS%20OKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Broj: R1/10392/2018

