

Na temelju čl. 21. Statuta Kliničkog bolničkog centra Osijek ravnatelj Kliničkog bolničkog centra Osijek, Osijek, J. Huttlera 4 raspisuje

## **NATJEČAJ**

### **I.) Za prijem radnika na određeno vrijeme**

#### **1/ magistar psihologije / diplomirani psiholog – 1 izvršitelj radi zamjene odsutnog radnika**

Uvjeti:

- završen diplomski sveučilišni studij; magistar psihologije / diplomirani psiholog
- položen stručni ispit
- 1 godina radnog iskustva u struci

Uz zamolbu na natječaj podnositelji zamolbe dužni su priložiti i sljedeće:

- životopis
- preslike diplome i potvrde o prosječnoj ocjeni tijekom studiranja ili dodatka diplomi s prosječnom ocjenom tijekom studiranja, kako za preddiplomski, tako i za diplomski studij
- kao dokaz radnog iskustva u struci: potvrda ranijeg poslodavca ili preslik ugovora o radu iz kojeg je vidljivo obavljanje poslova u struci, odnosno radno iskustvo u struci
- preslik osnovne dopusnice
- preslik domovnice
- potvrda HZMO-a o radnom stažu, ne starija od dana objave natječaja

### **II.) Za prijem radnika na neodređeno vrijeme**

#### **2) prvostupnik radiološke tehnologije / prvostupnik medicinske radiologije / inženjer medicinske radiologije – 2 izvršitelja za potrebe rada na Klinici za unutarnje bolesti**

Uvjeti:

- završen stručni studij radiološke tehnologije; stručni prvostupnik radiološke tehnologije (bacc. radiol. techn.) / stručni prvostupnik medicinske radiologije (bacc. med. radiol.) / inženjer medicinske radiologije (ing. med. rad.)
- položen stručni ispit
- 1 godina radnog iskustva

Uz zamolbu na natječaj podnositelji zamolbe dužni su priložiti i sljedeće:

- životopis
- preslike diplome / svjedodžbe i potvrde o prosječnoj ocjeni tijekom studiranja ili dodatka diplomi s prosječnom ocjenom tijekom studiranja
- preslik odobrenja za samostalan rad za zvanja za koja se natječajem traži
- preslik domovnice
- potvrda HZMO-a o radnom stažu, ne starija od dana objave natječaja

S kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su podnijeli urednu zamolbu sa svim traženim dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja po potrebi, a ovisno o broju prijavljenih kandidata, provest će se testiranje / razgovori.

O načinu provođenja testiranja/ razgovora, izvorima za pripremanje kandidata, vremenu testiranja/ razgovora, te eventualnom prilaganju dodatne potrebne dokumentacije kandidati će biti obaviješteni objavama na službenoj web stranici KBC Osijek ( [www.kbco.hr](http://www.kbco.hr) ) i oglasnoj ploči.

Zamolbe s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam ( 8 ) dana od dana objave natječaja na adresu: Klinički bolnički centar Osijek - Ravnateljstvo, J. Huttlera 4, 31000 Osijek, s naznakom radnog mjesta na koje se javlja kandidat.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola ( čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova NN br.: 82/08 ).

Podnošenjem prijave na natječaj, pristupnici natječaja su izričito suglasni da KBC Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Neprevodobne i nepotpune zamolbe neće se uzeti u razmatranje.

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl.102., st. 1-3 Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN ( 121/17 ) da dostave dokaze iz čl. 103., st.1. navedenog zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%20C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Broj: R1/12561/2018

