

Na temelju čl. 20. Statuta Kliničkog bolničkog centra Osijek i suglasnosti Ministarstva zdravstva Klasa: 100-01/20-02/15, Urbroj: 534-07/1-21-6 od 04. ožujka 2021.g. ravnatelj Kliničkog bolničkog centra Osijek, Osijek, J. Huttlera 4 raspisuje

NATJEČAJ

za prijem pripravnika u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 godine radi stjecanja prvog radnog iskustva - obavljanja pripravničkog staža i to:

- **prvostupnik/ica medicinsko-laboratorijske dijagnostike/ inženjer/ka medicinsko-laboratorijske dijagnostike/ – 2 izvršitelja**

Uvjeti:

- završen preddiplomski studij (VI. stupanj stručne spreme), stečeno zvanje: prvostupnik/ica medicinsko-laboratorijske dijagnostike/ inženjer/ka medicinsko-laboratorijske dijagnostike

Kandidati su po natječaju dužni priložiti sljedeće:

- zamolbu
- životopis
- preslik diplome
- preslik potvrde o prosjeku ocjena tijekom studija, te duljini trajanja studija
- preslik dokaza o državljanstvu
- potvrda HZMO-a o radno- pravnom statusu (e- radna knjižica), ne starija od dana objave natječaja
- preslik vjenčanog lista ili drugog odgovarajućeg dokaza, u slučaju ako je došlo do promjene prezimena kandidata

Kandidati trebaju ispunjavati uvjete propisane Odlukom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Mjerama aktivne politike zapošljavanja.

S izabranim kandidatom će se sklopiti ugovor o radu nakon dobivanja suglasnosti od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Ukoliko Hrvatski zavod za zapošljavanje ne izda pisanu suglasnost za izabranog kandidata, ugovor o radu ne može biti sklopljen.

Zamolbe s dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja dostavljaju se u roku od pet (5) dana od dana objave natječaja na adresu: Klinički bolnički centar Osijek- Ravnateljstvo, J. Huttlera 4, 31000 Osijek s TOČNOM NAZNAKOM RADNOG MJESTA na koje se kandidat javlja „ Natječaj za -----“.

S kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su podnijeli urednu zamolbu sa svim traženim dokazima, i to na način kako se ranije navodi, ovisno o broju prijavljenih kandidata provest će se testiranja/ razgovori.

O načinu provođenja testiranja/ razgovora, izvorima za pripremanje kandidata, vremenu testiranja/ razgovora, te eventualnom prilaganju dodatne potrebne dokumentacije kandidati će biti obaviješteni objavama na službenoj web stranici KBC Osijek (www.kbco.hr) i oglasnoj ploči.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola (čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova NN br.: 82/08).

Nepravodobne i nepotpune zamolbe neće se uzeti u razmatranje, a dokumentacija će biti vraćena kandidatu.

Podnošenjem prijave na natječaj, pristupnici natječaja su izričito suglasni da KBC Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe

natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima po posebnim propisima, dužni su u prijavi pozvati se na to pravo, uz obavezno podnošenje dokaza iz kojih je vidljivo navedeno pravo.

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl.102. st. 1.- 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN (121/17, 98/2019) da dostave dokaze iz čl. 103. st. 1. navedenog zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Natječajnu dokumentaciju, odnosno podatke o kandidatima KBC Osijek čuvat će šest mjeseci od završetka natječaja, a dulje u slučaju sudskog ili sličnog postupka. Nakon isteka naznačenog roka čuvanja, dokumentacija će se uništiti, s tim da svaki kandidat po isteku roka čuvanja može preuzeti svoju dokumentaciju.

Broj: R1/3381/2021

